



Републички фонд за здравствено осигурање

Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645-042
e-mail: public@rfzo.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09

-Сектор за контролу-

05/1 број: 450-1992/16-2
20.06.2016. године

На основу члана 187. и 212. тачка 15. Закона о здравственом осигурању ("Службени гласник РС", бр. 107/05, 109/05-исправка, 57/11,110/12 – одлука УС, 119/12, 99/14,123/14,126/14-одлука УС, 106/15 и 10/16 – др. закон), члана 28. тачка 10. и 11. Статута Републичког фонда за здравствено осигурање ("Службени гласник РС", број: 81/11, 57/12, 89/12, 1/13 ,32/13 и 23/15), члана 11. став 2. Правилника о контроли спровођења закључених уговора са даваоцима здравствених услуга („Службени гласник РС“, бр. 72/2013) а по Решењу в.д. директора Републичког фонда за здравствено осигурање Београд 05/1 број: 450-1992/16 од 08.04.2016. године, службена лица – надзорнице осигурања извршиле су контролу у Дому здравља Ниш и сачиниле следећи:

**ЗАПИСНИК
О ИЗВРШЕНОЈ КОНТРОЛИ У
ДОМУ ЗДРАВЉА НИШ**

I Контролу су извршила службена лица - надзорнице осигурања Републичког фонда за здравствено осигурање:

1. Марија Милетић, дипл.ецц
2. Лидија Стојановић, дипл. ецц
3. Ивана Радуловић, дипломирани правник

II Седиште контролисаног субјекта је у Нишу, ул. Војводе Танкосића бр. 15, са следећим подацима:

- ПИБ - 100334358
- шифра делатности - 85120
- матични број регистра - 07173318
- број регистра улошка код Трговинског суда у Нишу 1-699-00

III Одговорно лице за период вршења контроле је:

др спец. мед. Милорад Јеркан, директор

Контроли су присуствовали и потребну документацију дали на увид:

Катарина Шпелетић, шеф Одељења финансијске оперативе и књиговодства
Ивана Станковић, помоћник директора за правне послове

IV Предмет контроле је наменско трошење средстава за плате и превоз по Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања у периоду 01.01.- 31.03.2016. године

V Контрола је обављена у просторијама Дома здравља Ниш у периоду од 25.04.2016. до 27.04.2016. године и настављена у просторијама Републичког фонда за здравствено осигурање Филијале Ниш

VI Контрола је вршена у складу са важећим законским прописима и одговарајућим одлукама и актима Републичког фонда.

У поступку контроле коришћена су следећа акта контролисаног субјекта и одговарајућа документација:

- Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину бр: 54-1031 /2015-183 од 29.12.2015.год
- Статут Дома здравља Ниш број 55-02/08 од 01.09.2008 године
- Правилник о систематизацији и опису послова радника Дома здравља Ниш
- Персонална документација запослених
- Извод из Апликације уговорених радника Филијале Ниш
- Финансијска документација Филијале о дозначеним средствима за плате
- Финансијско-рачуноводствена документација и то: ОД и ОПЈ обрасци, рекапитулације обрачуна, платни спискови, платни листићи, аналитичке картице, изводи и остала акта

На основу увида у наведену документацију надзорнице осигурања дају следећи:

Н А Л А З

I КОНТРОЛА РАДНОПРАВНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ, БРОЈА УГОВОРЕНИХ РАДНИКА И ОБРАЧУНА ПЛАТА

Статут Дома здравља Ниш

Одредбама члана 141. став 1. Закона о здравственој заштити (Сл. Гласник РС бр., 107/2005, 72/2009 – др. закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013 – др. закон, 93/2014, 96/2015 и 106/2015, у даљем тексту Закон о здравственој заштити) дефинисано је да се Статутом здравствене установе, између осталог, уређује и делатност као и унутрашња организација саме здравствене установе.

Статутом Дома здравља Ниш број 55-02/08 од 01.09.2008 године уређена је делатност и унутрашња организација Дома здравља Ниш. Чланом 16. Статута предвиђено је да се у циљу ефикаснијег и рационалнијег обављања делатности у Дому здравља Ниш образују следеће организационе јединице:

- служба за здравствену заштиту одраслих
- служба за здравствену заштиту деце и школске деце
- служба за здравствену заштиту жена
- служба за стоматолошку здравствену заштиту
- служба за физикалну медицину и рехабилитацију са медицином спорта
- служба поливалентне патронаже
- служба за кућно лечење, медицинску негу и палијативно збрињавање
- служба за лабораторијску и рендген дијагностику;
- служба за специјалистичко консултативне делатности из области:
 - интерне медицине
 - неуропсихијатрије
 - офталмологије
 - оториноларингологије и
 - дерматовенерологије;
- служба за правне, економско-финансијске, техничке и сличне послове.

Унутрашња организација и систематизација Дома здравља Ниш

Унутрашња организација Дома здравља Ниш ближе је уређена Правилником о унутрашњој организацији Дома здравља Ниш бр. 2/10 од 21.01.2016. године.

Правилником о унутрашњој организацији Дома здравља Ниш у оквиру Службе за специјалистичко-консултативну делатност формиран су Одсек дерматовенерологије и Одсек медицине спорта.

Правилником о условима и начину унутрашње организације здравствених установа ("Сл. гласник РС", бр. 43/2006 и 126/2014) - чланом 6. предвиђено је да дом здравља који обавља специјалистичко-консултативну делатност образује службе за специјалистичко-консултативну делатност са одељењима, односно одсецима за: интерну медицину, пнеумофтизиологију, офталмологију, оториноралингологију, психијатрију (заштиту менталног здравља) и социјалну медицину са информатиком. Образовање Одсека дерматовенерологије и Одсека медицине спорта у оквиру Службе за специјалистичко-консултативну делатност није у складу са одредбама Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа.

Правилником о унутрашњој организацији Дома здравља Ниш бр. 2/10 од 21.01.2016. године формирана је Служба за правне, економско-финансијске, техничке и сличне послове, а у оквиру ове Службе постоји Директоријум, Одељење за правно-економске и финансијске послове и Одељење за послове набавке, социјалне медицине и информатике и техничке послове.

Правилником о условима и начину унутрашње организације здравствених установа у члану 17. предвиђено је да се за обављање немедицинских послова у здравственим установама на примарном нивоу формирају организационе јединице, и то: Служба за правне и економско-финансијске послове и Служба за техничке и друге сличне послове. У оквиру Службе за правне и економско-финансијске послове могу се образовати одељења или одсеци и то за: правне послове, послове интерне контроле и финансијске послове – члан 17. став 2. Правилника. У оквиру службе за техничке и друге сличне послове могу се образовати одељења или одсеци за: одржавање објеката, опреме и возила, услуге вешераја, грејања, транспорта – члан 17. став 3. напред поменутог Правилника.

Образовање јединствене Службе за правне, економско-финансијске, техничке и сличне послове, као и Директоријума у оквиру ове Службе, није у складу са чланом 17. Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа.

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ

Кадровским планом Министарства здравља РС за ДЗ Ниш за 2013. годину број 112-01-00550/2013-01 од 11.04.2013. године предвиђен је укупан број запослених на одређено и неодређено време и он износи 1326, од чега је 1222 запослених који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања. Кадровским планом Министарства здравља предвиђено је да за занављање запослених свих профила, који обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу Уговора са Републичким фондом, Дом здравља мора да поднесе захтев Министарству здравља – Комисији за кадрове здравствених установа, с обзиром да је број радника свих кадровских профила изнад норматива прописаних Правилником. Једино у случају замене запослених који су на боловању, Дом здравља Ниш је могао закључивати уговоре о раду на одређено време без подношења захтева Комисији.

Структура запослених у примарној здравственој заштити према Кадровском плану за 2013. годину дата је у наредној табели.

Табела 1

КАДРОВСКИ ПЛАН ДЗ НИШ ЗА 2013. ГОД					Укупан број уговорених радника	Број запослених у стоматолошкој служби	Укупан број запослених у ЗУ
Број уговорених радника са РФЗО							
Здравствени радници			Здравствени сарадници	Немедицински радници укључујући возаче ХМП			
доктори медицине	Фармацеути/ биохемичари	здр. радници са ВШС и ССС					
283	0	551	18	216	1222	154	1326

Према подацима из Апликације уговорених радника која се води у Филијали РФЗО у Нишу, укупан број уговорених запослених Дома здравља Ниш на дан 01.01.2016. године износио је 964 запослених.

Укупан број уговорених радника Дома здравља Ниш, на дан 31.03.2016. године износио је 925 радника, што је у складу са важећим Кадровским планом здравствене установе.

Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби, систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2015. годину („Сл. Гласник РС“ бр. 101/15, 114/15) утврђен је максимални број запослених у Дому здравља Ниш и он износи 1116. Према подацима из Апликације уговорених радника Филијале, укупан број запослених Дом здравља на дан 31.03.2016. године износио је 1116 радника, што је у складу са максималним бројем запослених утврђеним напред поменутом Одлуком.

Дом здравља Ниш је дана 21.01.2016. године донео Правилник о организацији и систематизацији послова заведен под бројем 2/10 на који је Министарство здравља РС дало своју сагласност бр. 112-01-11-275/2016-02 од 03.02.2016. године, чиме је потврдило да је број извршилаца Дома здравља Ниш, утврђен новодонетим Правилником, усклађен са максималним бројем запослених који је предвиђеним напред поменутом Одлуком, а који за Дом здравља износи укупно 1116 запослених.

Структура уговорених запослених Дома здравља Ниш према подацима из Апликације уговорених радника на дан 01.01. и 31.03.2016. године приказана је у следећој табели бр. 2.

Табела 2.

СТРУКТУРА УГОВОРЕНИХ РАДНИКА			
	Назив	на дан 01.01.	на дан 31.03.
1	Лекар	236	235
2	Здравствени сарадник	16	15
3	Медицински техничар	398	395
4	Лабораторијски техничар	51	52
5	Санитарни техничар	5	5
6	Физиотерапеут	43	43
7	Административни радник	61	54
8	Технички радник	63	57
9	Помоћни радник	76	54
10	Радиолошки техничар	15	15
УКУПНО		964	925

Дом здравља Ниш запошљава одређени број радника који не обављају послове за потребе обавезног здравственог осигурања на основу Уговора са РФЗО и чије зараде не финансира Републички фонд већ здравствена установа из сопствених прихода (у даљем тексту записника и табелама – неуговорени запослени). Дом здравља Ниш је током јануара месеца 2016. године запошљавао укупно 64 неуговорена радника, од чега је њих 23 засновало радни однос са ДЗ Ниш на одређено време, а 41 је запослен на неодређено време.

Табела 3.

ПРЕГЛЕД БРОЈА УГОВОРЕНИХ И НЕУГОВОРЕНИХ РАДНИКА				
	УГОВОРЕНИ		НЕУГОВОРЕНИ	
	На неодређено време	На одређено време	На неодређено време	На одређено време
I	969	1	41	22
II	926	1	41	22
III	926	1	41	21

Структура неуговорених радника у Дому здравља Ниш, у примарној и стоматолошкој здравственој заштити дата је у наредним табелама.

Табела 4.

Структура неуговорених запослених у примарној зз					
	занимање	На неодређено време		На одређено време	
		на дан 31.01.	на дан 31.03.	на дан 31.01.	на дан 31.03.
1	Лекар	1	1	3	3
2	Здравствени сарадник	1	1	-	-
3	Медицински техничар	4	4	9	9
4	Помоћни радник	24	24	1	1
5	Физиотерапеути	1	1	2	2
6	Запослени у Ресторану ДЗ	10	10	-	-
7	Лаборанти	-	-	2	1
8	Административни радници	-	-	4	4
9	Технички радници	-	-	1	1
УКУПНО		41	41	22	21

Табела 5.

Структура неуговорених запослених у стоматолошкој зз					
	занимање	На неодређено време		На одређено време	
		на дан 31.01.	на дан 31.03.	на дан 31.01.	на дан 31.03.
1	Стоматолог	1	1	1	1
2	Стоматолошка сестра	-	-	-	1
3	Зубни техничари	-	-	1	1
УКУПНО		1	1	2	3

КОЕФИЦИЈЕНТИ И ПЕРСОНАЛНА ДОКУМЕНТАЦИЈА

Чланом 2. став 1. тачка 13. Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама („Сл. гласник РС“ бр. 44/01...8/13, 4/14 и 58/14 – у даљем тексту Уредба о коефицијентима) предвиђени су коефицијенти који се примењују за обрачун и исплату плата запослених у здравственим установама. Чланом 3. став 1. тачка 11. исте Уредбе о коефицијентима дефинисано је да се овако утврђени коефицијенти увећавају по основу руковођења и по основу стручно признатих и научних звања.

У поступку контроле извршен је увид у 240 персоналних досијеа запослених (20% од укупног броја) ради провере усклађености коефицијената на основу којих се врши обрачун плате запослених са Уредбом о коефицијентима при чему је адекватно заступљена структура свих запослених Дома здравља Ниш. У персоналним досијеима запослених Дома здравља Ниш чувају се углавном сви подаци који су важни за радноправни статус запослених (нпр. уговор/анекс уговора о раду, диплома о стеченом образовању, решења о уређивању међусобних права, обавеза и одговорности и др.).

Приликом контроле установљено је следеће:

-основни коефицијенти свих запослених Дома здравља обухваћених контролисаним узорком **нису утврђени у складу са Уредбом о коефицијентима;**

-додатни коефицијенти свих запослених по основу руковођења **нису примењивани у складу са Уредбом о коефицијентима;**

-додатни коефицијенти по основу стручно признатих и научних звања такође су примењивани у складу са Уредбом.

Основни коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених Дома здравља Ниш одређују се уговором о раду односно одговарајућим анексом уговора, а на основу врсте послова и степена стручне спреме. Врста, назив и опис послова, као и врста и степен стручне спреме који је потребан за обављање послова на одређеном радном месту, одређен је Правилником о систематизацији послова Дома здравља Ниш бр. 308/2 од 21.01.2016. године.

Уредбом о коефицијентима за послове техничког одржавања, послове на припреми хране, послове на успостављању телефонских веза већег интензитета, послове санитетског транспорта болесника, возача, дактилографа и слично (III степен стручне спреме), прописан је коефицијент 8,98.

Истом Уредбом за послове техничког одржавања опреме и инсталација уређаја и њима сличне послове (V степен стручне спреме) предвиђен је коефицијент 10,71.

Дом здравља Ниш је запосленима који су распоређени на радна места - столар, бравар, аутомеханичар и тапетар, утврдио коефицијент за обрачун и исплату плате од 10,70. Правилником о систематизацији послова бр. 308/2 од 21.01.2016. године Дома здравља Ниш за обављање послова на овим радним местима захтева се III или V степен стручне спреме. Дом здравља Ниш се приликом утврђивања коефицијентима овим запосленима руководи искључиво степеном стручне спреме који ови запослени имају, без обзира на опис послова које они обављају. На тај начин ДЗ Ниш је запосленом столару, бравару, аутомеханичару и тапетару утврдио коефицијент од 10,71, односно у вишем износу од оног који им по Уредби припада и који би износио 8,98.

Приказ основних коефицијента који нису утврђени у складу са Уредбом о коефицијентима дат је у наредној табели - табела бр. 6.

Оспорење разлике у опредељеним и припадајућим основним коефицијентима запослених врши се само за јануар и фебруар месец 2016. године, јер је због кашњења у исплати плата здравствена установа у контролисаном периоду исплатила плату само за ова два месеца.

Табела 6.

	ЈМБГ запосленог	Радно место запосленог по систематизацији	Основни коефицијент који је Уговором/Анексом определила здр. установа	Припадајући коефицијент по Уредби	Разлика између коефицијента по коме је ЗУ исплаћивала плату и припадајућег коэф. по Уредби
1.	2210964****2	ВКВ БРАВАР	10,71	8,98	1,73
2.	1710959****6	ВКВ ТАПЕТАР	10,71	8,98	1,73
3.	1705972****2	ВКВ АУТОМЕХАНИЧАР	10,71	8,98	1,73
4.	3005964****5	ВКВ СТОЛАР	10,71	8,98	1,73

Додатни коефицијенти по основу руковођења такође нису примењивани у складу са Уредбом о коефицијентима код свих запослених обухваћених контролисаним узорком.

Уредбом о коефицијентима предвиђено је да се вођи групе немедицинских радника (главном возачу) опредељује додатни коефицијент по основу руковођења од 0,41.

Истом Уредбом предвиђено је да се главној сестри кабинета и одсека, руководиоцима у администрацији и техничкој служби опредељује додатни коефицијент од 0,61.

Дом здравља Ниш је запосленима који су распоређени на радном месту – ВКВ аутомеханичар - вођа групе, и ВКВ столар – вођа групе, утврдио додатни коефицијент по основу руковођења од 0,61, односно у вишем износу од оног који им по Уредби припада а који би износио 0,41.

Оспорење разлике у додатном коефицијенту која износи 0,20 односи се само на јануар и фебруар месец 2016. године, јер је због кашњења у исплати плата здравствена установа у контролисаном периоду исплатила само ова два месеца. Приказ додатних коефицијента који нису утврђени у складу са Уредбом дат је у наредној табели бр. 7.

Табела 7.

	ЈМБГ запосленог	Радно место запосленог по систематизацији	Додатни коефицијент који је Уговором/Анексом определила здр. установа	Припадајући додатни коефицијент по Уредби	Разлика
1.	1705972****2	ВКВ АУТОМЕХАНИЧАР – вођа групе	0,61	0,41	0,20
2.	3005964****5	ВКВ СТОЛАР - вођа групе	0,61	0,41	0,20

Контрола коефицијената окончана је увидом у репрезентативни узорак платних листића запослених за јануар, фебруар и март месец 2016. године (уторак од 20% укупног броја запослених) на основу кога је утврђено да су коефицијенти у персоналној документацији запослених – уговорима о раду/анексима и решењима, идентични коефицијентима који су исказани на платним листићима по којима се врши обрачун и исплата плата запосленима Дома здравља Ниш.

СИНДИКАЛНИ ДОДАТАК

У Дому здравља организован је рад два репрезентативна синдиката, чијим представницима се на основу Одлуке директора ДЗ Ниш бр. 2787 од 05.09.2014. год. утврђује право на накнаду зараде која не може бити већа од његове просечне зараде остварене у претходних 12 месеци, а све у складу са чл. 214. Закона о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014, у даљем тексту: Закон о раду).

СТИМУЛАТИВНО НАГРАЂИВАЊЕ

Током контролисаног периода у Дому здравља Ниш било је стимулативног награђивања запослених. Стимулативно су награђивани запослени који раде на издавању лекарских уверења. Исплата стимулације вршена је у складу са Одлуком директора установе бр. 3001/2 од 30.11.2010. године која предвиђа да ће се исплата вршити из сопствених прихода установе. Исплата се врши на основу месечног извештаја одговорног лица службе у којој се издају уверења, и то у нето износу од 60,00 динара по издатом уверењу. Укупни трошкови који су настали на име стимулација исплаћених у контролисаном периоду износе 182.383,39 динара.

ДОДАЦИ НА ПЛАТУ ЗА РАД НОЋУ, РАД НЕДЕЉОМ И ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД

Додаци на плату за рад за рад ноћу, рад недељом и прековремени рад обрачунавају се у складу са чланом 108. став 1. тачка 1-3. Закона о раду и чланом 95. став 1. тачка 1-3. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Сл. Гласник РС“ број 1/15 – у даљем тексту ПКУ).

ГОДИШЊИ ОДМОР

Закон о раду у члану 69. ст. 1. и 2. регулише дужину трајања годишњег одмора тако што предвиђа да у свакој календарској години запослени има право на годишњи одмор у трајању утврђеном општим актом и уговором о раду, а најмање 20 радних дана. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по основу доприноса на раду, услова рада, радног искуства, стручне спреме запосленог и других критеријума утврђених општим актом или уговором о раду.

Одредбе ПКУ – чл. 49. став 1. предвиђају да се дужина годишњег одмора утврђује тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава по таксативно наведеним основима. Став 2. истог члана прецизира да годишњи одмор по свим основама из става 1 истог члана, не може да траје дуже од 30 радних дана. Само изузетно, предвиђа став 3. члана 49. - запослени који раде са скраћеним радним временом, имају право на коришћење годишњег одмора у трајању до 40 радних дана.

На основу писаних захтева запослених за коришћење годишњег одмора, у Одсеку за кадровске послове Дома здравља израђују се решења којима се утврђује право и дужина трајања годишњег одмора. Овако израђена решења не улажу се у персоналне досијее запослених, већ се засебно издвојена чувају у Одсеку за кадровске послове Дома здравља. Приликом утврђивања дужине трајања годишњег одмора, Дом здравља Ниш се руководи, одредбама ПКУ, али и одредбама Колективног уговора који је донет на нивоу саме здравствене установе. Наиме, између између Града Ниша као оснивача Дома здравља Ниш, представника два репрезентативна синдиката Дома здравља, и директора Дома здравља као послодавца, дана 06.02.2015. године закључен је Колективни уговор заведен под бр. 467, а све на основу одредаба члана 247. Закона о раду. Овим Колективним уговором - чланом 74. ставом 2. дефинисана је дужина трајања годишњег одмора запослених Дома здравља која износи максимално 33 радна дана.

С обзиром на напред наведено, закључује се да Дом здравља Ниш не утврђује право на годишњи одмор запослених у складу са одредбама ПКУ, јер својим запосленима, а на основу појединачног Колективног уговора Дома здравља Ниш бр. 467 од 06.02.2015. године, признаје право на годишњи одмор у трајању дужем од 30 дана, односно противно одредбама члана 49. став 3. Посебног колективног уговора за здравствене установе којим је утврђено да годишњи одмор не може да траје дуже од 30 радних дана.

СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Дом здравља Ниш поседује Правилник о стручном усавршавању и специјализацији радника бр. 2/46 од 20.02.2015. године, као и План стручног усавршавања донет на основу члана 183. став 2. Закона о здравственој заштити, а у циљу обезбеђивања адекватног стручног усавршавања здравствених радника и здравствених сарадника ове здравствене установе.

У Дому здравља се током контролисаног периода укупно 18 запослених налазило на стручном усавршавању. Међусобни односи запослених упућених на стручно усавршавање и Дома здравља регулисани су посебним уговорима које је донела здравствена установа а на основу претходне сагласности Министарства здравља РС, дате за сваког запосленог на специјализацији понаособ, што је у складу са чланом 184. став 9. Закона о здравственој заштити.

Уговори са запосленим лекарима који се налазе на специјализацији, као одговарајуће сагласности Министарства здравља РС, налазе се у персоналним досијеима запослених специјализаната.

ПЛАЋЕНО ОДСУСТВО

Одредбама чл. 51. ПКУ прописано је у којим случајевима запослени има право на плаћено одсуство. Одредбама члана 25. Посебног колективног уговора дефинисано је да је послодавац дужан да здравственом раднику и здравственом сараднику обезбеди стручно усавршавање које подразумева стицање знања и вештина, односно специјализацију и ужу специјализацију као и континуирану едукацију. Сходно члану 27. Посебног колективног уговора, послодавац упућује запосленог на стручно усавршавање према Плану стручног усавршавања здравствене установе.

Запослени кога је послодавац упутио на похађање програма континуиране едукације има право на плаћено одсуство за све време трајања програма, односно време неопходно за долазак у место у коме се спроводи програм континуиране едукације и повратак у место рада – чл. 31. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач РС.

Дом здравља Ниш поседује Правилник о стручном усавршавању и специјализацији радника бр. 2/46 од 20.02.2015. године, као и План стручног усавршавања донет на основу члана 183. став 2. Закона о здравственој заштити. Током контролисаног периода Дом здравља је доносио решења о плаћеном одсуству запослених на начин на који је то предвиђено одредбама члана 193. Закона о раду.

РАДНО ВРЕМЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Чланом 51. став 1. и 2. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014) предвиђено је да пуно радно време запослених износи 40 часова недељно, с тим што послодавац може општим актом да утврди радно време краће од 40 часова, али ни у ком случају краће од 36 часова недељно. Радно време и распоред радног времена регулисано је и члановима 34-35. ПКУ.

Радно време запослених Дома здравља Ниш уређено је Одлуком број 1401/2 од 24.04.2015. године. Овом Одлуком утврђује се радно време Дома здравља Ниш као и детаљнији распоред рада запослених по службама.

СКРАЋЕНО РАДНО ВРЕМЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Чланом 52. Закона о раду, односно члановима 37. и 38. Посебног колективног уговора, предвиђено је скраћено радно време за запослене који раде на пословима са повећаним ризиком. Чланом 52. став 1. Закона о раду дефинисано је да се запосленом који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, утврђеним законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог - скраћује радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком).

Члан 52. став 2. Закона о раду јасно прецизира да се скраћено радно време утврђује на основу стручне анализе, у складу са Законом.

Радно време и његово скраћење регулисано је и члановима 37. и 38. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. Запосленима који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а у складу са извршеном проценом ризика и стручном анализом службе медицине рада.

Процену ризика и стручну анализу за потребе Дома здравља Ниш извршио је Институт за квалитет радне и животне средине „1. мај“ а.д. Ниш који је сачинио Идентификацију опасности и процена ризика анализа бр. 30-52-3867/3 од 24.04.2008. године. Овим Актом утврђено је да се на укупно 2 радна места – лекар специјалиста рентгенолог и рентген техничар обављају послови са повећаним ризиком.

Накнадном допуном Акта о процени ризика утврђује се још једно радно место са повећаним ризиком – оператер радник на аутоклаву за третман инфективног медицинског отпада – допуну Процене ризика сачинио „МД пројект институт“ доо Ниш бр. 2864/2 од 06.10.2009. године.

Дом здравља Ниш је путем своје Одлуке о радном времену утврдио скраћено радно време запослених лекара специјалиста рентгенолога и рентген техничара Службе за радиолошку дијагностику које износи 30 часова недељно. Скраћено радно време Одлуком није утврђено за оператера-радника на аутоклаву за третман инфективног медицинског отпада. Дом здравља Ниш скраћено радно време није прецизирао у Уговорима/Анексима уговора о раду које је закључивао са овим запосленима.

Осим за запослене лекаре специјалисте рентгенологе, рентген техничаре и оператере- раднике на аутоклаву, Дом здравља Ниш је скраћено радно предвидео и за друге запослене који не раде на тзв. ризичним радним местима. Тако је нпр. у служби за лабораторијску дијагностику радно време запослених скраћено на 36 сати, у служби за кућно лечење, медицинску негу и палијативно збрињавање и служби поливалентне патронаже на 37 сати, у служби стоматолошке здравствене заштите на 38 сати.

На тај начин је Дом здравља Ниш својом Одлуком о радном времену, мимо стручне анализе, а непосредно на основу смерница датих у чл. 39. ПКУ и у члану 55. Појединачног колективног уговора Дома здравља Ниш, предвидео скраћено радно време за један број запослених који заиста не раде на радним местима са повећаним ризиком, чиме је поступио противно члану 52. став 2. Закона о раду.

Овако утврђено скраћено радно време Дом здравља Ниш није прецизирао у самим Уговорима/Анексима уговора о раду које је закључивао са запосленима из напред наведених служби.

ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД НЕМЕДИЦИНСКИХ РАДНИКА

Чланом 53. став 1. Закона о раду предвиђено је да је на захтев послодавца, запослени дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран. Такође, ставом 2. истог члана прецизирано је да прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно, нити дуже од четири часа дневно по запосленом.

Прековремени рад запослених немедицинских радника Дома здравља Ниш је спорадичан и повремени. Остварени часови прековременог рада интерно се евидентирају по службама у којима се радило прековремено (у виду табеларних прегледа), где се бележи име и презиме запосленог који је радио прековремено, датум када се радило и број остварених сати таквог рада. На основу овакве евиденције израђују се решења о оствареном прековременом раду за сваког запосленог понаособ, на основу којих се врши обрачун и исплата. Увидом у евиденцију о прековременом раду утврђено је да запослени немедицински радници раде прековремено најдуже 4 часова дневно, односно 8 часова недељно, односно у складу са чланом 53. став 2. Закона о раду.

ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД МЕДИЦИНСКИХ РАДНИКА

Контролом је утврђено да је здравственим радницима Дома здравља Ниш уведено дежурство и рад по позиву. Приправност није организована.

Дежурство у Дому здравља Ниш уведено је и организовано Одлукама директора ове здравствене установе, и то:

- Одлуком о увођењу дежурства 11 бр. 4881/2 од дана 29.11.2013. године којом се уводи дежурство као прековремени за рад недељом, за укупно три службе Дома здравља примарне здравствене заштите:
 - Службу за здравствену заштиту деце и школске деце
 - Службу за здравствену заштиту одраслих и
 - Службу за кућно лечење и медицинску негу са палијативним збрињавањем.
- Одлуком број 4256 од дана 25.12.2015. године уводи се дежурство Службе за стоматолошку здравствену заштиту.

Здравствена установа је дужна да сходно члану 76. став 1. Закона о здравственој заштити ("Сл. гласник РС", бр. 107/2005, 72/2009 - др. закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013 - др. закон и 93/2014) у оквиру недељног распореда рада и радног времена пружа здравствену заштиту радом у једној, две или више смена, у складу са делатношћу здравствене установе, о чему одлуку доноси директор здравствене установе.

Здравствена установа може да уведе дежурство као прековремени рад, ако организацијом рада у сменама из члана 76. Закона о здравственој заштити или прерасподелом радног времена није у могућности да обезбеди здравствену заштиту – чл. 77. став 1. истог Закона. Дежурство може да се уведе ноћу, у дане државног празника и недељом – чл. 77. став 3. Закона.

Дежурство Служби Дома здравља примарне здравствене заштите

Првом Одлуком директора Дома здравља Ниш од 29.11.2013. године, уводи се дежурство за рад недељом за укупно три службе Дома здравља Ниш. Контролом оствареног дежурства у овим службама установљено је да исто није трајало дуже од 10 часова недељно по запосленом. Међутим, уочено је да се није дежурало на начин на који је то предвиђено законским одредбама, као ни самом Одлуком директора Дома здравља: није се дежурало само недељом, већ и више од тога - дежурало се и у дане празника, као и суботом.

Тако је контролом евиденције о радном времену и прековременом раду запослених лекара Службе за здравствену заштиту деце и школске деце за јануар, фебруар и март

месец 2016. године установљено да се током јануара и фебруара месеца 2016. године дежурало и суботом, док у марту месецу није било суботњих дежурстава, већ је пружање здравствене заштите суботом током читавог марта месеца организовано искључиво кроз редован рад запослених лекара – приказ утврђених неправилности у табели бр. 4. у Прилогу Записника.

По основу прековременог рада – дежурства суботом запослених лекара које се одвијало мимо одредаба Закона о здравственој заштити утврђено је да је Дом здравља Ниш исплатио износ од **76.897,69 динара** – приказ табела бр. 11. колона 3. Записника. Оспорење по овом основу односи се само на јануар и фебруар месец, јер је здравствена установа плату исплатила само за ова два месеца у контролисаном периоду.

Контролом евиденције о радном времену и прековременом раду запослених лекара Службе за здравствену заштиту одраслих (централни објекат) за јануар, фебруар и март месец 2016. године, установљено да се током контролисаног периода дежурало и суботом - приказ узврђених неправилности у табели бр. 3 у прилогу Записника.

По основу дежурства суботом запослених лекара Службе за здравствену заштиту одраслих у централном објекту, организованог противно одредбама Закона о здравственој заштити Дом здравља Ниш је исплатио укупно **26.873,53 динара**. Оспорење по овом основу односи се само на јануар и фебруар месец, које је здравствена установа исплатила у контролисаном периоду, и исто је приказано у табели бр. 11. колона 3. Записника.

Извршена је и провера евиденције прековременог рада запослених лекара Службе за здравствену заштиту жена Дома здравља Ниш за јануар, фебруар и март месец 2016. године на основу које је установљено да се мимо одредаба Закона о здравственој заштити, суботом прековремено радило односно дежурало и у овој служби – приказ у табели бр. 2 у прилогу Записника. Оспорење по овом основу у износу од **61.445,81 динара** приказано је у табели 11. колона 3. и исто се односи само на јануар и фебруар месец, јер је због кашњења у исплати плате, здравствена установа исплатила у контролисаном периоду само плату за ова два месеца.

Дежурство Службе за стоматолошку здравствену заштиту

Одлуком директора Дома здравља Ниш број 4256 од дана 25.12.2015. године уводи се дежурство Службе за стоматолошку здравствену заштиту. Одлуком о увођењу дежурства није прецизирано да ли се дежурство уводи за рад ноћу, празником или недељом. Дежурство ће се обављати у просторијама Завода за хитну медицинску помоћ Ниш.

Након престанка рада стоматолошке службе Завода за хитну медицинску помоћ Ниш, а уз сагласност Града Ниша као оснивача, уводи се двадесетчетворочасовно радно време Службе за стоматолошку здравствену заштиту Дома здравља Ниш – сагласност Града Ниша бр.4112-1/2015-01 од 31.12.2015. године. Одлуком директора ДЗ Ниш бр.159/2 од 12.01.2016. године утврђује се радно време ове службе у просторијама ЗХМП Ниш тако што се предвиђа рад стоматолошке службе **недељом** од 07-20, **празником** од 07-20 часова и **ноћу** од 20-07. Дежурство се обавља у просторијама некадашње стоматолошке службе ЗХМП Ниш, и исто не траје дуже од 10 часова недељно по запосленом.

Рад по позиву

Рад по позиву се у Дому здравља Ниш одвијао мимо одредаба чл. 78. став 4. Закона о здравственој заштити и чл. 41. став 2. Посебног колективног уговора.

Одредбама Закона о здравственој заштити, дефинисано је да се под дежурством сматра и рад по позиву. Рад по позиву је посебан облик прековременог рада код којег здравствени радник не мора бити присутан у здравственој установи, али се мора одазвати на позив ради пружања здравствене заштите – чл. 78. став 4. Закона о здравственој заштити. Посебан колективни уговор прецизније уређује прековремени рад у здравственим установама односно дежурство, приправност и рад по позиву у односу на одредбе Закона о

здравственој заштити. Чланом 41. став 2. Посебног колективног уговора децидирано је предвиђено следеће: ако се организацијом рада здравствене установе у редовном радном времену, односно дежурству, односно приправности, не може обезбедити континуирано пружање здравствене заштите, здравствена установа може, ИЗУЗЕТНО (у случају наступања елементарних и других већих непогода или саобраћајних незгода), организовати рад по позиву.

У Дому здравља Ниш је Одлуком директора бр. 127/2 од 08.01.2016. године уведен рад по позиву као посебан облик дежурства. Рад по позиву се Одлуком директора води суботом и недељом и то у следећим службама:

1. служба за лабораторијску дијагностику
2. служба за рендген дијагностику
3. служба поливалентне патронаже
4. служба за кућно лечење, медицинску негу и палијативно збрињавање и
5. служба за стоматолошку здравствену заштиту.

Контролом уведеног рада по позиву уочено је да се исти рад јавља константно (а не изузетно), током читавог контролисаног периода, сваке суботе и недеље, и то увек у истом трајању од по 8 сати по запосленом који је тог дана позван да ради. Рад по позиву је уведен и у службама у којима се суботом, а сходно Одлуци о радном времену саме здравствене установе, иначе редовно ради (то су све горе побројане службе осим рентген дијагностике).

Такође, установљено је да су по позиву радили и запослени који, сходно Одлуци о радном времену Дома здравља Ниш, иначе раде скраћено радно време – нпр. рентген дијагностика, чије радно време износи 30 часова недељно. Одредбама Закона о раду – чл. 53. став 4. дефинисано је да се запосленом који ради на пословима на којима је уведено скраћено радно време не може одредити прековремени рад на тим пословима. Организовањем рада по позиву за запослене који раде скраћено, Дом здравља Ниш је поступио противно чл. 53. став 4. Закона о раду.

Контролом евиденције о радном времену и прековременом раду запослених лекара Службе за лабораторијску дијагностику и Службе за рентген дијагностику, за јануар, фебруар и март месец 2016. године, установљено да се током контролисаног периода суботом и недељом радило по позиву, те да је исти рад по позиву у ДЗ Ниш организован и одвијао се РЕДОВНО - сваке суботе и недеље, и увек у истом осмочасовном временском трајању по запосленом, односно, мимо одредаба чл. 77. и 78. Закона о здравственој заштити и чл. 41. став 2. ПКУ, којима је јасно дефинисано да се рад по позиву може организовати само изузетно, као и да се може увести само ноћу, у дане државног празника и недељом. Приказ остварених сати рада по позиву запослених лекара у обе службе дат је у табели бр. 3 у прилогу Записника.

По основу рада по позиву запослених лекара ове две службе Дом здравља Ниш је исплатио укупно **355.651,63 динара**. Оспорење по овом основу односи се само на јануар и фебруар месец, које је здравствена установа исплатила у контролисаном периоду, и исто је приказано у табели бр. 11. колона 3. Записника.

Прековремени рад медицинских радника организован у комерцијалне сврхе

Члан 61. Закона о здравственом осигурању јасно дефинише здравствену заштиту која се не обезбеђује у обавезном здравственом осигурању. Тако је ставом 1. тачка 3. овог члана прецизирано да се осигураним лицима у оквиру обавезног здравственог осигурања не обезбеђује здравствена заштита која обухвата, између осталог, и утврђивање здравственог стања осигураног лица по захтеву других органа, односно које се не остварује по захтеву стручно-медицинских органа у поступку у складу са овим законом (код утврђивања здравствене способности по предлогу послодавца), ако овим законом није друкчије одређено.

Контролом је установљено да су лекари и медицински техничари запослени у Служби

за специјалистичко- консултативне делатности и Служби за здравствен заштиту жена Дома здравља Ниш прековремено радили ради обављања систематских прегледа по захтеву послодавца, као и да је овако остварени прековремени рад запослених лекара и сестара исплаћиван из средстава која су Дому здравља пренета од стране Републичког фонда за намену плате – приказ у табели бр.1 у прилогу Записника. Приказ финансијског оспорења дат у табели бр. 11, колони 3. Записника у оквиру приказа укупног оспорења за прековремени рад.

II УГОВОРЕНА НАКНАДА ЗА 2016. ГОДИНУ

Дом здравља Ниш је са Републичким фондом за здравствено осигурање, Филијалом за Нишавски округ у Нишу, закључио Уговор о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. годину, број 54-1031/2015-183 од 29.12.2015. године, којим је утврђена накнада за:

1. Плате	826.767.000,00
2. Превоз	26.687.000,00

III ПРИХОДИ И ПРИМАЊА

Дом здравља Ниш обавља финансијске трансакције преко следећих рачуна код Управе за Трезор:

Рачун буџетских средстава број: 840-0586661-16
 Рачун сопствених средстава број: 840-0586667-95

Стање на рачунима Дома здравља Ниш на почетку и на крају контролисаног периода износило је:

Табела 8

Опис	Стање на дан 04.01.2016. год	Стање на дан 31.03.2016.год
Рачун буџетских средст. 840- 0586661-16	598.492,39	1.525.177,83
Рачун сопствених средс. 840-0586667-95	433.609,66	1.164.953,37

У периоду од 01.01.2016. до 31.03.2016. године Дом здравља Ниш је остварио сопствене приходе у укупном износу од 10.083.971,57 динара, што је приказано у табели 9.

Табела 9

Кonto	Врста сопствених прихода	Износ
742121	Приходи од услуга у корист нивоа Републике	9.729.187,97
742122	Приходи од давања у закуп	354.783,60

IV НАМЕНСКО ТРОШЕЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ПЛАТЕ – ПРИМАРНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА

Уговорена средства за период јануар – март 2016. године износе 206.691.750,00 динара. Републички фонд за здравствено осигурање - Филијала за Нишавски округ у Нишу је у складу са Уговором и Предрачуном средстава за 2016. годину, извршила пренос средстава за плате уговорених радника Дому здравља у Нишу у износу од 203.039.835,20 динара за период јануар – март 2016. год. Дом здравља Ниш је у контролисаном периоду извршио исплату плата за три месеца и то: децембар 2015. године, јануар 2016. године и фебруар 2016. године.

Дом здравља касни са исплатом плате и то од почев од јуна 2012. године. Плата за март 2016. године је обрачуната али **није исплаћена из средстава дозначених за контролисани период**, већ ће исплата уследити од средстава дозначених за април месец 2016. године.

У следећој табели дат је приказ уговорених и пренетих средстава за плате за уговорени број радника у Дому здравља Ниш у примарној здравственој заштити по месецима за контролисани период 2016. године.

Табела 10

Ред. бр.	Месец	Уговорена средства I-III 2016.	Пренета ср. I-III 2016.
0	1	2	3
1	јануар	68.897.250,00	69.435.694,82
2	фебруар	68.897.250,00	66.877.175,07
3	март	68.897.250,00	66.726.965,31
	УКУПНО:	206.691.750,00	203.039.835,20

У табели која следи дат је приказ исплаћених зарада за запослене уговорене раднике Дома здравља Ниш за децембар 2015. године, јануар 2016. године и фебруар 2016. године.

Табела 11

МЕСЕЦ 2016	Укупно исплаћена средства за плате уговорених радника-приказ са рекапитулација	ПОВРЕДНЕ ЛИСТЕ	Радници делимично део плате коју треба признати-уговорени	Радници које делимично признајемо-Цела плата	Лекарска уверења – исплаћена из сопствених средстава	Плата за 2310976***** 8	(1+2+3-4-5+6)	ДАТУМ ИСПЛАТЕ
0	1	2	3	4	5	6	7	9
Децембар 2015.	66.556.443,66	143.988,46	90.105,71	131.063,64	69.865,43		66.589.608,76	01.02.2016
Јануар	69.355.893,51	45.458,89	27.497,05	36.089,88	47.126,36	90.061,60	69.435.694,81	01.03.2016
Фебруар	66.828.272,86	115.287,31	144.081,36	231.206,34	65.391,60	89.298,31	66.880.341,90	01.04.2016
Укупно	202.740.610,03	304.734,66	261.684,12	398.359,86	182.383,39	179.359,91	202.905.645,47	

Здравствена установа је од дозначених средстава од стране Филијале у периоду јануар – март 2016. године укупно исплатила за плате уговорених радника износ од 202.905.645,47 динара.

На укупан износ исплата са рекапитулација додајемо износ повреда на раду уговорених радника који се признају на терет средстава РФЗО, део плате радника који су у одређеном временском периоду мењали уговореног радника и исплаћени из средстава РФЗО, и за

контролисани месец се налазе у Апликацији уговорених радника Филијале.

Здравствена установа је након контроле у својој установи, утврдила да је грешком из рекапитулације уговорених радника изоставила једног радника, те су за месец јануар и фебруар 2016. године додатно требована средства (у колони 6 – Табела 11 приказана је цела плата за запослену ЈМБГ 2310976****8). Исти износ плате додат је укупно исплаћеним средствима за плате. Здравствена установа је исплаћивала стимулацију за издавање лекарских уверења и исту је касније покрила преносима са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун (износ од 182.383,39 динара који је у оквиру табеле бр. 11, колоне 5 приказан као одбитна ставка).

Дом здравља је у периоду јануар – март 2016 год. исплатио за плате уговорених радника 202.905.645,47 динара што је за 134.189,72 динара мање од средстава пренетих од стране РФЗО Филијале за Нишавски округ. Иста средства се налазе на рачуну на дан 01.04.2016. године.

Табела 12

Ред. бр.	Месец	Уговорена средства I-III 2016.	Пренета ср. I-III 2016.	Број уговорених радника	Укупно исплаћено за плате уговорених радника	Разлика (3-5)
0	1	2	3	4	5	6
1	децембар 15	0,00	0,00	968	66.589.608,76	
2	јануар	68.897.250	69.435.694,82	966	69.435.694,82	
3	фебруар	68.897.250	66.877.175,07	954	66.880.341,90	
4	март	68.897.250	66.726.965,31	927	-	
	УКУПНО:	206.691.750,00	203.039.835,20	-	202.905.645,48	134.189,72

Одредбама Закона о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013 и 99/2014) уређује се између осталог и начин утврђивања плата, додатака, накнада и осталих примања запослених. Сходно члану 5. став 1. тачка 1. овог Закона запосленом припада додаток на плату за време проведено у радном односу (минули рад) - у висини од 0,4 % од основице, за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца. Основицу за обрачун додатка на плату чини основна плата утврђена овим законом – чл. 5. став 4. истог Закона.

Одредбама Закона о раду дефинисано је да се зарада за обављени рад и време проведено на раду састоји од основне зараде, дела зараде за радни учинак и увећане зараде – чл. 106 Закона. Чланом 108. став 1. тачка 4. Закона о раду предвиђено је да запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду, и то по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца (минули рад) - најмање 0,4% од основице. Основицу за обрачун увећане зараде чини основна зарада утврђена у складу са законом, општим актом и уговором о раду – чл. 108. став 5. Закона о раду.

Посебан колективни уговор у чл. 95 став 1. тачка 6. дефинише да запослени има право на додаток на плату по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу код послодавца - 0,4% од основице. Став 4. истог члана предвиђа да основну плату за утврђивање додатка на плату из става 1. члана 95. ПКУ чини основна плата увећана за радни учинак, у складу са законом.

На основу свих напред наведених одредаба може се закључити да се минули рад обрачунава у износу од 0,4% од основице, а да саму основицу за обрачун увећане зараде чини основна зарада односно плата увећана за радни учинак.

Основна плата припада запосленом који ради пуно радно време или радно време које се сматра пуним радним временом - члан 91. став 3. ПКУ.

Методом случајног узорка, извршен је увид у обрачунске листиће запослених за период контроле, како би се проверила исправност обрачуна плата и других примања запослених. Дом здравља Ниш је минули рад обрачунао тако што је на основну зараду (основицу) додао обрачун за сате прековременог рада као и за сате проведене на раду на дане државног и верског празника, без увећања процента од 26%, и исти узима као основ за обрачун минулог рада.

Надзорнице осигурања су за потребе контроле од Дома здравља Ниш дана 20.05.2016. године затражиле прерачун минулог рада, на шта је Дом здравља дана 23.05. текуће године доставио обавештење број 1927 у коме се наводи да Дом здравља Ниш „сматра да је приликом обрачуна зараде правилно обрачунат додатак за минули рад, тачније у потпуности је испоштован чл. 108. Закона о раду, чл. 5. Закона о платама у државним органима и јавним службама као и чл. 95. ПКУ за здравствене установе.“ Тражени прерачун није достављен.

За потребе контроле Дом здравља Ниш доставио је прерачун плата за запослене и то по основу утврђених неправилности у опредељивању основних и додатних коефицијента који запосленима нису опредељени у складу са Уредбом о коефицијентима – те оспорење по овом основу износи **30.222,06 динара**.

За утврђене неправилности по основу прековременог рада у комерцијалне сврхе Специјалистичко-консултативне службе и Службе за здравствену заштиту жена износ оспорења приказан је у следећој табели и садржан је у оквиру укупних оспорења колоне 3, поменуте табеле. Такође за утврђене неправилности по основу дежурства суботом Службе за здравствену заштиту жена извршен је прерачун плата за запослене раднике примарне здравствене заштите.

НАПОМЕНА: За једног запосленог чији је ЈМБГ 2709974*****1 – др. гинекологије извршен је прерачун по основу прековременог рада у комерцијалне сврхе као и по основу дежурства суботом и исти је приказан у оквиру табеле бр. 2 - „Прековремени рад суботом -служба здравствене заштите жена“ која је дата у прилогу Записника. Укупан износ оспорења по основу прековременог рада у комерцијалне сврхе Службе за здравствену заштиту жена и по основу дежурства суботом исте службе износи: **79.816,85 динара** (износ оспорења према табелама бр.1 и бр.2 Прилога Записника)

За утврђене неправилности по основу дежурства суботом Службе за здравствену заштиту одраслих у централном објекту оспорење износи **26.873,53 динара** (табела бр.3 Прилога Записника)

За утврђене неправилности по основу дежурства суботом Службе за здравствену заштиту деце и школске деце оспорење износи **76.897,69 динара** (табела бр. 4 Прилога Записника)

Укупно по основу прековременог рада: **183.588,07 динара**.

За утврђене неправилности по основу рада по позиву укупно оспорење износи **355.651,63 динара, и то:**

Служба за лабораторијску дијагностику115.610,06 динара и
Служба за рентген дијагностику 240.041,57 динара.
(Табела бр. 5 Прилога Записника)

По напред наведеним основама за контролисани период Дом здравља Ниш је запосленима на терет средстава Фонда више исплатио **569.461,76 динара** (Табела бр.13):

Табела 13

Месец	ИЗНОС исплаћених ср. за плате уговорених радника	Умањење по основу коэффицијента	Умањење по основу прековременог рада	Умањење по основу рада по позиву	Укупна умањења (2+3+4)	Припадајућа средства за плату (1-5)
0	1	2	3	4	5	6
Децембар 2015.	66.589.608,76	0,00	0,00	,00	,00	66.589.608,76
Јануар	69.435.694,82	14.752,44	99.446,32	189.300,61	303.499,37	69.017.996,69
Фебруар	66.880.341,90	15.469,62	84.141,75	166.351,02	265.962,39	66.514.768,14
Укупно	202.905.645,48	30.222,06	183.588,07	355.651,63	569.461,76	202.122.373,59

Неуговорени радници примарне здравствене заштите

Увидом у финансијску документацију утврђено је да су плате неуговорених радника исплаћене са рачуна буџетских средстава, с тим што је накнадно извршен пренос средстава са рачуна сопствених прихода на рачун буџетских средстава.

Здравствена установа сачињава два обрачуна за неуговорене раднике, од тога један обрачун је за групу радника који се не могу преводити у уговорене раднике (две посебне рекапитулације дате надзорницама на увид). Следи преглед :

Табела 14

ПЕРИОД КОНТРОЛЕ	БР. РАД.	Укупно исплаћена средства за плате Неуговорених Радника рекапитулација 1	Укупно исплаћена средства за плате неуговорених Радника рекапитулација 2	Радници делимично уговорени	Радници неуговорени цела плата	ДЕО ПЛАТЕ	УКУПНО неуговорени радници	2310976**** 8	УКУПНО НЕУГ.
0	1	2	3	4	5	6 = 5 - 4	7 (2+3+6)	8	9 (7-8)
Децембар 2015.	41	1.242.103,28	425.622,93	90.105,71	131.063,64	40.957,93	1.708.684,14	0,00	1.708.684,14
Јануар	40	1.188.993,90	421.129,15	27.497,05	36.089,88	8.592,83	1.618.715,88	90.061,60	1.528.654,28
Фебруар	39	1.013.633,36	431.041,70	144.081,36	231.206,34	87.124,98	1.531.800,04	89.298,31	1.442.501,73
Укупно		3.444.730,54	1.277.793,78	261.684,12	398.359,86	136.675,74	4.859.200,06	179.359,91	4.679.840,15

Из рекапитулација неуговорених радника изузета је запослена чији је ЈМБГ 23010976****8 а за коју је здравствена установа накнадно утврдила да је грешком исплаћена у оквиру неуговорених радника, и накнадно требовала додатна средства (179.359,91 динара) тако да је у колони 8 плата за ову запослену приказана као одбитна ставка.

Здравствена установа је исплатила плате неуговореним радницима примарне здравствене заштите у износу 4.859.200,06 динара.

Осим исплаћених средстава за плате неуговорених радника (4.679.840,15 динара) здравствена установа је из сопствених средстава исплатила и стимулацију за издавање лекарских уверења (182.383,39 динара). Здравствена установа је износ од 4.862.223,54 динара обезбедила из средстава сопствених прихода, што је приказано у следећој табели :

Табела 15

Ред. бр.	Месец	Бр. радника	Исплаћена средства за плате неуговорених радника за период I-III 2016.	Исплата лекарских уверења из сопствених средстава	УКУПНО 3+4
0	1	2	3	4	5
1	Децембар 15	41	1.708.684,14	69.865,43	1.778.549,57
2	јануар	40	1.528.654,28	47.126,36	1.575.780,64
3	фебруар	38	1.442.501,73	65.391,60	1.597.191,64
	УКУПНО	-	4.679.840,15	182.383,39	4.862.223,54

Увидом у изводе Управе за трезор Министарства финансија РС, утврђено је да је Дом здравља у контролисаном периоду вршио пренос средстава за плате са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун. Преглед преноса средстава у табели бр.16:

Табела 16

Р.б.	Број извода	Датум извода	Износ
1	13	21.01.16	628.976,90
2	20	01.02.16	838.749,32
3	30	17.02.16	858.288,20
4	39	01.03.16	1.700.000,00
5	50	16.03.16	235.681,75
6	55 (део)	23.03.16	600.527,37
	Укупно		4.862.223,54

На основу свега наведеног, даје се следећа рекапитулација:

1. Утрошена средства за плате неуговорених радника у примарној 33..... 4.679.840,15
2. Стимулације, издвајање лекарских уверења..... 182.383,39
3. Укупно 1+2 4.862.223,54
4. Пренета средства са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун..... 4.862.223,54

V НАМЕНСКО ТРОШЕЊЕ СРЕДСТАВА ЗА ПРЕВОЗ – ПРИМАРНА ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА

Одредбама Закона о раду – чл. 118 став 1. тачка 1. као и одредбама Посебног колективног уговора - чл. 102. став 1. тачка 1. дефинисано је да запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, и то у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, у складу са колективним уговором код послодавца. Дом здравља за накнаду трошкова превоза запосленима исплаћује готовину на текући рачун запосленог. У поступку контроле утврђено је да се накнада трошкова превоза исплаћује запосленима за дане проведене на раду.

Увидом у књиговодствене картице Дома здравља Ниш и месечне рекапитулације превоза сачињен је преглед требованих, пренетих и исплаћених средстава за превоз уговорених радника у примарној здравственој заштити, који је приказан у табели бр. 17.

Табела 17

Р. бр.	Месец (2016.)	Број уговорених радника	Требована средства	Пренета средства	Исплаћена средства за уговорене раднике	Разлика
0	1	2	3	4	5	6 = 4-5
1	Јануар	958	2.407.650,33	2.407.650,33	2.407.650,33	0,00
2	Фебруар	927	2.315.284,27	2.315.284,27	2.315.284,27	0,00
3	Март	916	2.304.934,33	2.304.934,33	2.304.934,33	0,00
	Укупно:		7.027.868,93	7.027.868,93	7.027.868,93	0,00

У контролисаном периоду Дому здравља су пренета средства за превоз уговорених радника у примарној здравственој заштити у укупном износу од 7.027.868,93 динара, на основу требованих средстава од стране установе. Дом здравља је за исплату трошкова превоза уговорим радницима у примарној здравственој заштити утрошио 7.027.868,93 динара, што је идентично у односу на пренета средства РФЗО.

У контролисаном периоду Дом здравља је извршио исплату средстава за превоз неуговорених радника у примарној здравственој заштити у износу од 305.867,89 динара, што је дато у табели бр. 18:

Табела 18

Р. бр.	Месец (2016.)	Број неугворених радника	Исплаћена средства за превоз неугворених радника
0	1	2	3
1	Јануар	39	105.177,67
2	Фебруар	37	102.620,11
3	Март	35	98.070,11
	Укупно:	-	305.867,89

Исплата на име трошкова превоза неугвореним радницима у стоматолошкој здравственој заштити вршена је из сопствених средстава, односно преносом са сопственог на буџетски рачун и то:

Табела 19

Ред бр.	Бр. извода	Датум извода	ИЗНОС
1	2	5.јануар 2016.	105.177,67
2	22	3.фебруар 2016.	102.620,11
3	41	3.март 2016.	98.070,11
УКУПНО :			305.867,89

Од укупно дозначених средстава здравственог осигурања за превоз уговорених радника у износу од 7.027.868,93 динара, установа је исти наменски искористила за исплату превоза уговореним радницима (табела 17), а износ 305.867,89 динара је утрошен за исплату превоза неугвореним радницима из сопствених средстава, односно преносом са сопственог на буџетски рачун, у периоду 01.01.-31.03.2016. године (табела бр. 19).

VI СТОМАТОЛОГИЈА - УГОВОРЕНА НАКНАДА

Дому здравља Ниш је према Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016. год. број 54-1031/15-183 који је закључен са Републичким фондом за здравствено осигурање, Филијалом у Нишу, опредељена накнада за плате у износу од 133.225.000,00 динара, као и накнада за превоз у износу од 3.592.000,00 динара, односно за период јануар – март 2016.године:

1. Плате	33.306.250,00
2. Превоз	898.000,00

Наменско трошење средстава за плате за период 01.01. - 31.03.2016. године у стоматолошкој здравственој заштити

Дом здравља Ниш је у контролисаном периоду извршио исплату плата за три месеца и то децембар 2015.године, јануар 2016.године и фебруар 2016.године.

Иначе плата за март 2016. године је обрачуната али није исплаћена у целисти, до дана контроле. (Исплата плате за март месец извршена дана 04.05.2016. год.)

Дом здравља Ниш није правилно обрачунавао минули рад, односно минули рад обрачунао тако што је на основну зараду (основицу) додао обрачун за сате прековременог рада као и за сате проведене на раду на дане државног и верског празника, без увећања процента од 26%, и исти узима као основ за обрачун минулог рада што није у складу са чланом 108. став 1. тачка 4. Закона о раду ("Службени гласник РС" 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14

Надзорници осигурања су за потребе контроле од Дома здравља Ниш дана 20.05.2016. године затражили прерачун минулог рада, на шта је Дом здравља дана 23.05. текуће године доставио обавештење у коме се наводи да Дом здравља Ниш „сматра да је приликом обрачуна зараде правилно обрачунат додатак за минули рад, тачније у потпуности је испоштован чл. 108. Закона о раду, чл. 5. Закона о платама у државним органима и јавним службама као и чл. 95. ПКУ за здравствене установе.“ Тражени прерачун није достављен.

Табела 20

Месец – 2016.	Уговорено	Пренето	Бр.угов. радника	Укупно исплаћена средства за плате свих радника	Укупно исплаћена средства за плате уговорених радника	Повредне листе	БР НЕУГ.	РЕКАПИТ. Неуговорени	ДАТ. ИСПЛАТЕ	
1 Децембар 15			150	11.443.004,68	11.278.873,11	2.362,28	11.281.235,39	2	161.769,29	01.02.2016.
2 Јануар	11.102.083,34	11.872.226,14	148	12.037.693,27	11.872.226,14	0,00	11.872.226,14	2	165.467,13	01.03.2016.
3 Фебруар	11.102.083,34	11.804.325,85	147	11.984.712,40	11.804.325,86	0,00	11.804.325,86	2	180.386,54	01.04.2016.
4 Март	11.102.083,34	11.860.788,44								04.05.2016.
Укупно	33.306.250,02	35.537.340,43		35.465.410,35	34.955.425,11	2.362,28	34.957.787,39		507.622,96	

Исплата плата уговореним и неуговореним радницима стоматологије у контролисаном периоду вршена је са буџетског рачуна, с тим што је здравствена установа вршила пренос средстава са рачуна сопствених средстава на рачун буџетских средстава.

Увидом у изводе Управе за трезор Министарства финансија РС, утврђено је да је Дом здравља у контролисаном периоду извршио пренос средстава за плате са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун .

Преглед преноса средстава са рачуна сопствених прихода на буџетски рачун приказан је у табели бр. 21:

Табела 21

Р.б.	Број извода	Датум извода	Износ
1	13	21.01.2016.	83.455,58
2	20	01.02.2016.	80.479,00
3	30	17.02.2016.	86.511,23
4	39	01.03.2016.	90.000,00
5	55 део	23.03.2016.	167.177,15
		Укупно	507.622,96

Наменско трошење средстава за превоз за период 01.01. - 31.03.2016. године у стоматолошкој здравственој заштити

Одредбама Закона о раду – чл. 118. став 1. тачка 1. као и одредбама Посебног колективног уговора - чл. 102. став 1. тачка 1. дефинисано је да запослени има право на накнаду трошкова за долазак и одлазак са рада, и то у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, у складу са колективним уговором код послодавца. Дом здравља за накнаду трошкова превоза запосленима исплаћује готовину на текући рачун запосленог. У поступку контроле утврђено је да се накнада трошкова превоза исплаћује запосленима за дане проведене на раду.

Увидом у књиговодствене картице Дома здравља Ниш и месечне рекапитулације превоза, сачињен је преглед требованих, пренетих и исплаћених средстава за превоз уговорених радника у стоматолошкој здравственој заштити, који је приказан у табели бр. 22:

Табела 22

Р. бр.	Месец (2016.)	Број уговор. и неуговор. радника	Требовано	Пренето	Укупно исплаћено свим радницима	Разлика
0	1	2	3	4	5	6=4-5
1	Јануар	149+1	320.476,67	320.476,67	324.436,67	-3.960,00
2	Фебруар	147+2	326.503,11	326.503,11	330.463,11	-3.960,00
3	Март	146+2	324.892,11	324.892,11	328.852,11	-3.960,00
	Укупно:		971.871,89	971.871,89	983.751,89	-11.880,00

Исплаћен превоз неуговореним радницима	11.880,00
--	-----------

Исплаћен превоз уговореним радницима	971.871,89
--------------------------------------	------------

У контролисаном периоду Дому здравља су пренета средства за превоз уговорених радника у стоматолошкој здравственој заштити у укупном износу од 971.871,99 динара, колико износе и требована средства за превоз од стране установе. Дом здравља је за контролисани период исплатио на име трошкова превоза уговореним радницима износ 971.871,99 динара, што је идентично пренетим средствима (табела бр. 22).

Контролом је утврђено да је Дом здравља исплатио на име трошкова превоза неуговореним радницима у стоматолошкој здравственој заштити износ од 11.880,00 динара из сопствених средстава, односно преносом са сопственог на буџетски рачун и то:

Табела 23

Р. б.	Број Извода	Датум извод:	
1	2	5.јануар	1.980,00
2	6	12.јануар	1.980,00
3	22	3.фебруар	3.960,00
4	41	3.март	3.960,00
УКУПНО :			11.880,00

Стање на рачуну за трансфер буџетских средстава на почетку и крају периода контроле дато је у следећој табели.

НАПОМЕНА: Дато је стање на дане следећих датума јер је пословна година започела 04.01.2016.године, а дана 01.04.2016. год. извршена исплата плате за фебруар месец 2016. године.

Табела 24

Опис	Стање на дан 04.01.2016. год	Стање на дан 01.04.2016.год
Рачун буџетских средст. 840- 586661-16	598.492,39	2.963.873,00

ЗАКЉУЧНА РАЗМАТРАЊА

1. Унутрашња организација Дома здравља Ниш утврђена Правилником о унутрашњој организацији бр. 2/10 од 21.01.2016. године, противи се чл. 17. Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа. Образовање Одсека дерматовенерологије и Одсека медицине спорта у оквиру Службе за специјалистичко-консултативну делатност, као и образовање јединствене Службе за правне, економско-финансијске, техничке и сличне послове, и Директоријума у оквиру ове Службе, такође није у складу са чланом 17. Правилника о условима и начину унутрашње организације здравствених установа.

2. Основни коефицијенти контролисаног узорка од 25% укупног броја запослених Дома здравља Ниш (240 персоналних досијеа), на основу којих се врши обрачун и исплата плата, нису за све запослене утврђени у складу са Уредбом о коефицијентима - запосленом столару, бравару, аутомеханичару и тапетару утврђен је коефицијент од 10,71 тј. у вишем износу од оног који им по Уредби припада и који би износио 8,98.

Додатни коефицијенти по основу руковођења нису утврђени у складу са Уредбом о

коэффицијентима код свих запослених који су обухваћени контролисаним узорком - запосленима који су распоређени на радном месту ВКВ аутомеханичар - вођа групе, и ВКВ столар – вођа групе, утврђен је додатни коэффициент по основу руковођења од 0,61, односно у вишем износу од оног који им по Уредби припада и који би износио 0,41.

Додатни коэффициенти по основу стручно признатих и научних звања утврђени су у складу са Уредбом о коэффициентима.

3. Актом о процени ризика Дома здравља Ниш Института „1. мај“ а.д. Ниш од 24.04.2008. године утврђено је да се на укупно 2 радна места (лекара спец. рентгенолога и рентген техничара) обављају послови са повећаним ризиком, док је допуном овог Акта „МД пројект института“ доо Ниш од 06.10.2009. године, утврђено још једно радно место са повећаним ризиком – радно место оператера на аутоклаву за третман инфективног медицинског отпада. Међутим, Дом здравља Ниш је својом Одлуком о радном времену прецизирао скраћено радно време једино за запослене лекаре спец. рентгенологе и рентген техничаре, али не и за оператера на аутоклаву.

Поред тога, Дом здравља Ниш је својом Одлуком о радном времену, мимо стручне анализе, а непосредно на основу смерница датих у чл. 39. ПКУ и у члану 55. Појединачног колективног уговора самог Дома здравља Ниш, предвидео скраћено радно време за један број запослених који не раде на радним местима са повећаним ризиком, чиме је поступио противно члану 52. став 2. Закона о раду.

Дом здравља Ниш није прецизирао скраћено радно време у Уговорима/Анексима уговора о раду које је закључивао са запосленима.

4. Здравственим радницима Дома здравља Ниш уведено је дежурство и рад по позиву. Приправност није организована.

Дежурство је организовано и одвијало се мимо одредаба чл. 77. и 78. Закона о здравственој заштити, из разлога што су запослени медицински радници Дома здравља Ниш током контролисаног периода дежурали и суботом што је противно одредбама Закона о здравственој заштити, као и самој Одлуци директора ДЗ Ниш 11 бр. 4881/2 од дана 29.11.2013. године којом је уведено дежурство као прековремени у здравственој установи.

Рад по позиву, као посебан облик дежурства здравствених радника, у Дому здравља Ниш уведен је и одвијао се мимо одредаба чл. 77. и 78. Закона о здравственој заштити и чл. 41. став 2. Посебног колективног уговора, којима је јасно дефинисано да се рад по позиву може организовати само изузетно, као и да се може увести само ноћу, у дане државног празника и недељом – дакле и не и суботом. Такође, организовањем рада по позиву за запослене који раде скраћено, Дом здравља Ниш је поступио противно одредбама члана. 53. став 4. Закона о раду.

5. Дом здравља Ниш је прековремени рад запослених лекара и медицинских техничара Службе за специјалистичко- консултативне делатности и Службе за гинекологију, остварен ради обављања систематских прегледа по захтеву послодавца, исплаћивао из средстава која су му пренета од стране Републичког фонда за намену плате.

6. Дом здравља Ниш не утврђује право на годишњи одмор својих запослених у складу са одредбама ПКУ јер им на основу појединачног Колективног уговора донетог на нивоу здравствене установе, признаје право на годишњи одмор у трајању дужем од 30 дана, односно противно одредбама члана 49. став 3. ПКУ којим је јасно утврђено да годишњи одмор не може да траје дуже од 30 радних дана.

7. Дом здравља касни са исплатом плата, тако да је у контролисаном периоду исплаћена плата за децембар 2015. год, јануар 2016. год. и фебруар 2016. године.

8. Уговором о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016 годину, број 54-1031/15-183 од 29.12.2015. године, којим је утврђена накнада за плате уговорених радника у износу од 826.767.000,00 2014. годину, док за период јануар – март 2016.године износи 206.691.750,00 динара. У контролисаном периоду Филијала је на име плата за уговорени број радника пренела укупно 203.039.835,20 динара за уговорене раднике у примарној здравственој заштити, док је за плате уговорених радника у примарној здравственој заштити утрошено 202.905.645,47 динара и то за исплату децембра 2015.год. јануара 2016.год. и фебруара 2016.год. Јер здравствена установа касни са исплатом плата. Разлика је остала у салду на рачуну.

Такође за износ исплаћених плата неуговорених радника Дом здравља је вршио пренос са сопственог на буџетски рачун (износ 4.679.840,15 динара)

9. Превоз - У контролисаном периоду Дому здравља су пренета средства за превоз уговорених радника у примарној здравственој заштити у укупном износу од 7.027.868,93 динара, на основу требованих средстава од стране установе. Дом здравља је за исплату трошкова превоза уговорим радницима у примарној здравственој заштити утрошио 7.027.868,93 динара, што је идентично у односу на пренета средства РФЗО.

10. У контролисаном периоду Дом здравља је извршио исплату средстава за превоз неуговорених радника у примарној здравственој заштити у износу од 305.867,89 динара. Исплата на име трошкова превоза неуговореним радницима у стоматолошкој здравственој заштити вршена је из сопствених средстава, односно преносом са сопственог на буџетски рачун.

Стоматолошка здравствена заштита – плате

11. Дому здравља Ниш је према Уговору о пружању и финансирању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања за 2016 год. број 54-1031/15-183 који је закључен са Републичким фондом за здравствено осигурање, Филијалом у Нишу, одређена је накнада за плате у износу од 133.225.000,00 динара, а иста за период јануар – март 2016.године износи 33.306.250,00 динара. У периоду јануар - март 2016.год. исплаћене су плате за уговорене раднике за децембар 2015. јануар 2016. и фебруар 2016.год. у износу од 34.957.787,39 динара. Разлика у односу на пренета средства остала је на рачуну (износ од 579.553,04 динара)

12. Дом здравља Ниш је плате неуговорених радника у стоматологији исплатио у износу од 507.622,96 динара, исплатом са буџетског рачуна коју је касније покрио преносом са рачуна сопствених прихода. (табела бр.19)

13. Превоз - У контролисаном периоду Дому здравља су пренета средства за превоз уговорених радника у стоматолошкој здравственој заштити у укупном износу од 971.871,99 динара, колико износе и требована средства за превоз од стране установе. Дом здравља је за контролисани период исплатио на име трошкова превоза уговореним радницима износ 971.871,99 динара, што је идентично пренетим средствима.

14. Контролом је утврђено да је Дом здравља исплатио на име трошкова превоза неуговореним радницима у стоматолошкој здравственој заштити износ од 11.880,00 динара из сопствених средстава, односно преносом средстава са сопственог на буџетски рачун. (табела бр. 21).

15. По основу неправилно примењених коефицијената у оквиру исплате плата запослених у примарној здравственој заштити обрачуната је разлика од 33.222,06 динара.

По основу прековременог рада у оквиру исплате плата запослених у примарној здравственој заштити - износ од 183.588,07 динара.

По основу рада по позиву оспорава се износ од 355.651,63 динара у оквиру исплате плата за запослене у примарној здравственој заштити.

Укупно оспорење износа за плате у примарној здравственој заштити за период јануар – март 2016.год. износи 569.461,76 динара.

16. Дом здравља Ниш није правилно обрачунавао минули рад како приликом обрачуна плата у примарној тако и у стоматолошкој здравственој заштити, односно минули рад је обрачунавао тако што је на основну зараду (основицу) додао обрачун за сате прековременог рада као и обрачун за сате проведене на раду на дане државног и верског празника, без увећања процента од 26%, и исти узима као основ за обрачун минулог рада што није у складу са чланом 108. став 1. тачка 4. Закона о раду.

Надзорнице осигурања су за потребе контроле од Дома здравља Ниш дана 20.05.2016. године затражиле прерачун минулог рада, на шта је Дом здравља дана 23.05. текуће године доставио обавештење у коме се наводи да Дом здравља Ниш „сматра да је приликом обрачуна зараде правилно обрачунат додатак за минули рад, тачније у потпуности је ипоштован чл. 108. Закона о раду, чл. 5. Закона о платама у државним органима и јавним службама као и чл. 95. ПКУ за здравствене установе.“ те тражени прерачун није достављен.

ПРЕДЛОГ МЕРА

1. Да Дом здравља Ниш у складу са чланом 59. ст. 1. и 3. Закона о буџетском систему („Сл. Гласник РС“, бр.54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93./2012, 62/2013,142/14 и 68/2015-др. Закон и 103/15) изврши повраћај средстава Републичком фонду за здравствено осигурање, у укупном износу од **569.461,76** динара и да доказ о извршеном повраћају средстава достави Сектору за контролу у Дирекцији Републичког фонда, на адресу Јована Мариновића 2, Београд.

Повраћај средстава се врши из средстава која нису средства обавезног здравственог осигурања, уплатом на подрачун буџетских средстава Дирекције Републичког фонда број: 840-26650-09, са сврхом уплате „Број записника“ са позивом на број задужења по моделу 97, “ПИБ здравствене установе-7451616”, због :

-неправилног обрачуна и исплате плате у делу примене припадајућих основних и додатних коефицијената који нису у складу са Уредбом о коефицијентима – у износу од **30.222,06** динара

-неосновано исплаћеног прековременог рада у износу од **183.588,07** динара

-неосноване исплате рада по позиву – износ од **355.651,63** динара.

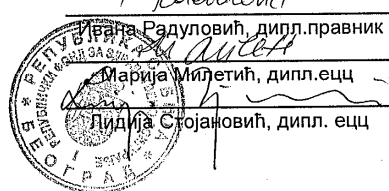
2.Налаже се Дому здравља Ниш да у року од 15 дана од дана пријема овог Записника достави Сектору за контролу Републичког фонда за здравствено осигурање обрачун минулог рада на начин на који је то предвиђено одредбама Закона о раду и ПКУ.

3. Налаже се Дому здравља Ниш да у организацији рада здравствене установе и организовању прековременог рада – дежурства, и рада по позиву као посебног облика дежурства, поступа у складу са одредбама члана 76.- 78. Закона о здравственој заштити.

На овај Записник може се поднети приговор Сектору за контролу у Дирекцији Републичког Фонда за здравствено осигурање на адресу Јована Мариновића 2 Београд, у року од 8 (осам) дана од дана пријема Записника.

НАДЗОРНИЦЕ ОСИГУРАЊА:

Ивана Радуповић
Ивана Радуповић, дипл.правник
Марија Милетић
Марија Милетић, дипл.еџ
Лидија Стојановић
Лидија Стојановић, дипл. еџ



1. Директору РФЗО,
2. Директору Дома здравља Ниш
3. Архиви

59016.32/19